

Guia para os NOVOS professores



O ingresso no serviço público é motivo de alegria e comemoração, pois representa a possibilidade de obtermos estabilidade profissional e de nos dedicarmos mais ao trabalho que realizamos.

Entretanto, quem está chegando agora na rede deve ficar atento! Leia esse manual e informe-se sobre seus direitos. Conheça também os principais problemas da educação municipal e saiba como a sua categoria se mobiliza para enfrentá-los! Boa leitura!

Estágio probatório sem medo

As professoras e professores de Curitiba enfrentam um momento decisivo na luta em defesa da educação pública, por valorização e melhores condições de trabalho. Vivemos tempos de resistência em que é preciso mostrar muita garra e ir à luta para manter nossos direitos e avançar rumo a novas conquistas!

Os mais novos devem ficar atentos e se informarem bem sobre os seus direitos para não serem enganados ou coagidos. Ao entrar na rede, o professor deve cumprir três anos de estágio probatório – período em que é avaliado sobre determinados aspectos de seu trabalho – para que ao final desse prazo adquira estabilidade no emprego. Apesar desse período de avaliação, o professor em estágio probatório tem praticamente os mesmos direitos que os demais professores da rede: pode utilizar o Instituto Curitiba de Saúde (ICS), utilizar os afastamentos para tratamento de saúde e demais licenças (exceto licença prêmio) e participar das atividades e manifestações do sindicato.

“

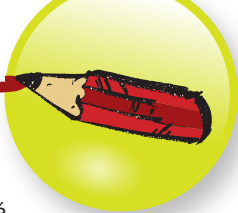
Não é preciso ter medo de lutar pelos seus direitos, nem de se organizar para lutar. O direito à livre associação sindical é garantido pela constituição e contempla a sindicalização, participação em assembleias e reuniões do sindicato, participar de mobilizações, votar e ser votado. Ou seja, você tem o direito de se organizar e lutar sem ser perseguido.

”

O que diz a legislação



No município de Curitiba, o estágio probatório é regulado pelas Leis Municipais 10.815/03, 8444/94, 9723/99 e pelo Decreto 793/04. Durante esse período, o servidor é submetido a avaliações periódicas para verificar se está apto ou não a permanecer no cargo para o qual foi aprovado no concurso público. Segundo a legislação, no estágio probatório são avaliados os seguintes requisitos:



- Conhecimento do trabalho** | Será avaliado se as habilidades e conhecimento técnicos do servidor estão em nível compatível para o desempenho satisfatório do cargo.
- Pontualidade** | Cumprimento do horário estabelecido para o desenvolvimento das atividades.
- Assiduidade** | Se comparece regularmente ao trabalho, ou seja, se não tem muitas faltas.
- Disciplina** | Se o servidor preocupa-se em agir de acordo com as normas da organização.
- Produtividade e qualidade** | Se o servidor realiza o que lhe é esperado, no prazo, em volume e com qualidade.
- Relacionamento interpessoal** | com os colegas de trabalho e com o público a que atende.
- Ética pública** | Agir conforme as normas da instituição.
- Cuidados com materiais, equipamentos e ambiente** | Se utiliza adequadamente os equipamentos e ambiente de trabalho.
- Ter plena capacidade física e mental para o exercício do cargo** | para que o servidor possa exercer plenamente as atividades que lhe forem atribuídas, sem o comprometimento de sua saúde.
- Flexibilidade** | Capacidade de adaptar-se às novas situações propostas pela instituição e equipe.
- Iniciativa** | Se propõe novas alternativas e soluciona problemas que surgem.

Quem faz essa avaliação é uma Comissão própria da escola onde o professor trabalha, composta pela direção da escola e por mais alguns professores. Ou seja, serão seus próprios companheiros de trabalho, e não os burocratas da Prefeitura, que avaliarão você semestralmente. Se não concordar com a nota que recebeu, você pode registrar a sua insatisfação na própria avaliação, escrevendo o que quiser.

Se, a partir dessa avaliação, você for considerado inapto, será encaminhado para a exoneração, via processo administrativo. Durante o processo é assegurado o direito à defesa com advogado. Os sindicalizados podem utilizar a assessoria jurídica do SISMMAC para se defender nesses casos.

Aprovado no estágio adquire-se a estabilidade e o servidor é efetivado no cargo público municipal. Depois do estágio probatório, apenas um longo processo administrativo disciplinar (PAD) é que pode levar a exoneração da Prefeitura.

Só quem luta conquista

É com muita alegria que te recebemos e damos as boas-vindas! Sua contratação é resultado da pressão das professoras e professores de Curitiba que estão em luta permanente por melhores condições de trabalho e em defesa da qualidade da educação pública. Foram dois anos com contratações praticamente suspensas, o que aumentou o déficit de profissionais e a sobrecarga na rede.

Você chega à rede municipal de ensino de Curitiba em um momento de muitos ataques à educação e aos direitos dos servidores municipais. Nosso Plano de Carreira foi congelado e o reajuste da inflação, que era pago anualmente em março, também está indefinido.

Apesar de todos esses problemas, nossa categoria não foge da luta e segue mobilizada em defesa de nossos direitos e para exigir que as crianças de Curitiba tenham educação pública de qualidade!

A situação nas escolas exige muita garra de todas as professoras e professores. A união e solidariedade entre os colegas de unidade são fundamentais para cobrar da Prefeitura soluções para os problemas causados pela sobrecarga, para as salas superlotadas e para os casos de indisciplina e violência.

Você está convidado também para contribuir com a luta pelo retorno do nosso Plano de Carreira. Não abrimos mão do Plano que foi conquistado com anos de muita mobilização do magistério. Nossa pressão será intensa para exigir o retorno de todos os benefícios da Lei 15440/2014, como a garantia de avanço anual e a valorização da nossa formação.



Seja bem-vindo à rede municipal de Curitiba



Ingresse também na luta em defesa da educação pública e por melhores condições de trabalho

O Sindicato dos Servidores do Magistério Municipal de Curitiba (SISMMAC) foi criado para unir e fortalecer a luta dos professores por suas reivindicações e direitos. Seu papel é servir como um instrumento que possibilite que tenhamos voz para resistir aos desmandos da Prefeitura e para lutar por melhores condições de trabalho e vida. E isso só acontece a partir da união do conjunto da categoria.

Junte-se a nós. Sindicalize-se!

Quando nos unimos e atuamos juntos, temos mais força para conquistar direitos. **Por isso, junte-se a nós e sindicalize-se!** Converse com o representante de sua escola ou entre em contato com o Sindicato. Também é possível preencher a ficha de filiação através do site e depois assinar o documento na sede do SISMMAC ou junto a um representante na escola.

**Venha fazer parte dessa luta.
Juntos somos mais fortes!**



SISMMAC
Filiado à **CK**

www.sismmac.org.br