EXCELENTÍSSMO SENHOR SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E DE GESTÃO DE PESSOAL

**URGENTE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** servidor (a) municipal integrante do Quadro do Magistério Municipal de Curitiba, com matrícula funcional nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, portador (a) do RG n.º\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, inscrita no CPF/MF sob o n.º\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente e domiciliada na Rua \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , CEP:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Curitiba – Pr, telefone: (\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; vem respeitosamente diante de Vossa Senhoria, expor e requerer o que se segue:

O (a) requerente é servidor (a) público municipal desde \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, lotado atualmente na Escola Municipal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

O (a) requerente fez o pedido de fruição de licença prêmio junto à direção da escola em \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Aguardava a concessão já neste segundo semestre de 2019, uma vez que cumpre todos os requisitos previstos pela Lei e pela Instrução Normativa Conjunta nº 01/2019.

O art. 165 da lei 1656/58, dispõe acerca da aquisição e requisitos para que assegura o direito à licença prêmio, *in verbis:*

*Art. 165 Ao servidor que, durante o período de 5 (cinco) anos consecutivos, não se afastar do exercício de suas funções no Município de Curitiba, é assegurado o direito a uma licença prêmio, de 3 (três) meses ininterruptos, com remuneração integral, observadas as restrições contidas em lei.*

Atualmente, a servidora encontra-se com \_\_\_ licenças não usufruídas, \_\_\_\_\_ anos de carreira, e \_\_\_\_ anos\_\_\_\_\_ meses na presente Unidade Escolar.

A fruição da licença se daria entre os dias \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ e \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_. Contudo, o Núcleo da Regional \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ através do departamento de Recursos Humanos, comunicou o indeferimento da fruição da licença prêmio a requerente com a justificativa *“não há previsão orçamentária e financeira prevista para a liberação da Licença Prêmio neste momento."*,conforme documento em anexo.

A requerente optou em aguardar até o segundo semestre de 2019 para solicitar a licença, respeitando os demais servidores e colegas da unidade escolar que obtiveram deferimento para o primeiro semestre de 2019 e assim, mantendo-se a normalidade do ambiente escolar.

Visto que há tempo hábil para que Vossa Senhoria reavalie o indeferimento, no sentido de reconsiderar e deferir a fruição da requerente pelas razões e fatos comprovados pela documentação juntadas neste ato.

A motivação para o requerente solicitar a licença neste período é porque (aqui mencionar se houve negativa do pedido também em outros momentos (2017, 2018 e primeiro semestre de 2019)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assim, uma vez atendido o requerente, certamente o seu retorno ao efetivo exercício de magistério será de motivação e paz de espirito para atender a inúmera questão a sua profissão lhe exige como profissional e cidadão.

Diante da situação de urgência que o presente caso requer, o pleito do requerente deve ser imediatamente apreciado, no sentido de que lhe seja concedida a licença prêmio.

Nesses Termos,

Pede Deferimento.

Curitiba, \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2019.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefone: (41) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**